

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum bespreking: 05 - 09 - 2022

Voorafgaand aan de GMR vergadering hebben drie GMR leden de presentatie van Hetty Liefink over het nieuwe toelatingsbeleid bijgewoond.

Mededelingen en post

- de GMR was betrokken bij de profielschets voor twee nieuwe leden RvT. Sollicitaties zijn binnen en in september zijn de selectierondes;
- een PGMR lid maakt zich zorgen over de veiligheid/AVG van verstuurd berichten. Via de tweestaps-verificatie van Gmail is dit probleem te ondervangen;
- de functie van GMR secretaris is nog steeds niet ingevuld;
- vanuit het VOO is een duidelijke handleiding over de maatregelen bij een corona uitbraak in het najaar 2022. Er zijn drie mogelijkheden: het bestuur stelt een protocol op voor alle Amstelwijs scholen en legt dat voor aan de GMR; de school stelt een protocol en legt dat voor van de MR of een combinatie van beiden. Aangezien het draaiboek invloed heeft op veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid heeft de (G)MR instemmingsrecht. De richtdatum is 1 oktober 2022.

Jaarplan Amstelwijs/GMR

● Toelatingsbeleid

De besturen Amstelwijs en Onderwijsgroep Amstelland en de gemeente wensen binnen afzienbare termijn het bestaande toelatingsbeleid voor 4 jarigen op de basisscholen in Amstelveen en Ouderkerk aan de Amstel te verbeteren. (N.B. het speciaal (basis-)onderwijs valt hier buiten.) Het vernieuwde toelatingsbeleid betreft een regeling voor het aanmelden en toewijzen van de plaatsen aan:

- kinderen die voor het eerst naar de basisschool gaan, de toekomstige vierjarigen;
- kinderen die gedurende de basisschooltijd instromen (de zij-instromers).

De bedoeling is dat de verdeling van deze leerlingen eerlijker en transparanter zal plaatsvinden waarbij de voorkeur van de ouders gerespecteerd wordt en dubbele inschrijving en verborgen wachtlijsten tot het verleden behoren. Op 3 oktober is een vervolg sessie met de GMR.

● Werkwijze Amstelwijs

Dit jaar staan zowel bij het bestuurskantoor als in het directieoverleg (als collectief) de volgende vragen centraal: wat moet er gedaan worden, wat heb je daarvoor nodig, hoe maken we het aan elkaar kenbaar, zijn je doelen bereikt. Ervaringen worden met elkaar gedeeld en geven inhoud aan de kwartaalrapportages.. Vanuit de GMR leden komen de volgende thema's:

- Amstelwijs als aantrekkelijke werkgever met als aandachtspunten: leerkrachtgebonden budget, communicatie, continuïteit en kwaliteit personeel, huisvesting, loon naar werken;
- internationale leerlingen en ouders: communicatie, cultuur, meertaligheid, taalachterstand, traumaverwerking, samenstelling van de groep;
- inclusief onderwijs: begripsomschrijving, coördinatie Amstelwijsbreed, expertisecentrum, verbinding GMR/MR, passend onderwijs, PO-VO, doorstroom toetsen, armoedebestrijding, invulling en verantwoording sociaal openbaar onderwijs;
- grootstedelijke problematiek: normen en waarden, beleid/protocollen op gedrag;
- aandachtspunten vanuit de tevredenheidsenquêtes (volgende GMR vergadering).

Deze thema's zijn ook onderwerp van gesprek bij de directeuren, maar (voorlopig) zal ieder in zijn eigen overleg hierover van gedachten wisselen.

● NPO gelden

Veel van de NPO gelden van de scholen van het vorig schooljaar zijn nog niet uitgegeven en worden 'bewaard' als bestemmingsreserve. Alle bestedingen bovenschools zijn gedaan met instemming van de betrokken scholen. Op schoolniveau kan de MR met de directeur in gesprek over de besteding van de NPO middelen.

Alle gelden van dit schooljaar gaan naar de scholen. Bovenschools wordt alleen een klein bedrag gebruikt om zo nodig te ondersteunen bij het schrijven van de verantwoording.

Rondvraag

De GMR heeft verschillende bevoegdheden die zijn vastgelegd in de Wet Medezeggenschap
www.infowms.nl

Er zijn diverse cursusmogelijkheden voor nieuwe (en oude) (G)MR leden. Als een MR een cursus gaat volgen, worden de andere GMR leden hierover geïnformeerd en bestaat de mogelijkheid om aan te sluiten www.voo.nl