

## Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 11 - 03- 2024

### Mededelingen

- Het GMR jaarverslag 2023 is goedgekeurd en zal als bijlage worden toegevoegd aan het bestuursjaarverslag 2023.

### Gesprek met leden van de Raad van Toezicht en directeur-bestuurder

De vier aanwezige leden van de RvT stellen zich voor. De voorzitter van de RvT geeft aan dat hij na vele jaren van toezicht houden zijn functie m.i.v. het nieuwe schooljaar zal neerleggen. De RvT start snel met de sollicitatieprocedure en een, in deze ervaren, OGMR lid stelt zich beschikbaar om hieraan bij te dragen.

- *bestuursjaarplan 2024 en de samenhang met het strategisch beleidsperspectief*  
Iedereen staat achter de visie zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan en de aandacht wordt nu gericht op het verwezenlijken daarvan in concrete stappen. Wat betreft de uitvoering van plannen is er sprake van progressie en actiegerichtheid. De relatie tussen het jaarplan en het beleidsplan is een breed ingestoken strategisch proces met groeimogelijkheden dat tijd zal kosten.  
De RvT en de GMR doorlopen processen parallel en dat is zichtbaar in de aangescherpte planning/control cyclus. De RvT stuurt aan op het versterken van de samenwerking en overleg met externen, zoals Amstelland, de gemeenten en regionale instanties. Een betere afstemming op allerlei gebied is winstgevend.
- *draagvlak en aansluiten van de scholen in nieuw beleid*  
De doorontwikkeling van het Rijnland denken is een breedgedragen taak binnen de verschillende organen. De uitwerking binnen de scholen wordt opgezet door een-/meerdaagse overleggen met directies en IB'ers. Uitgaande van informatie van Amstelwijs, zullen algemene kaders ontstaan die voor alle scholen gelden; een olievlek die zich verspreidt in gezamenlijkheid.  
Het eerste onderwerp dat op deze manier wordt aangepakt is internationalisering (daarna volgt onderwijskwaliteit). Aangezien 51 % van de Amstelveense bevolking een niet-Nederlandse achtergrond en taalbeheersing heeft, is dit een actueel item. De in het verleden gestelde doelen zijn (nog) niet gehaald. Wat betreft kennis en ervaring op dit gebied zijn er grote verschillen tussen de scholen. Daarom is het goed dat er steeds meer connecties zijn tussen de scholen onderling.  
Daarnaast zullen de onderlagen per school uitgewerkt worden in een visionair, maar ook concreet schoolplan, aangepast aan de eigenheid van de school zoals populatie, team, prioriteiten en leiderschapstijl. Als MR kun je met de directie in gesprek gaan over het concept schoolplan. De communicatie tussen MR en directie is per school verschillend; in dit proces kun je leren van ervaringen en de GMR probeert hierin te faciliteren.  
Als team kun je vormgeven aan de ruimte die de visie biedt door eigen nuances aan te brengen richting de kernwaarden van Amstelwijs (verbondenheid, inspiratie, vakmanschap en plezier) en dan te komen tot congruentie.  
De leerkracht staat aan het stuur, waarbij Amstelwijs een aantrekkelijke werkgever dient te zijn. Vooral de huisvestings(on)mogelijkheden van leerkrachten verdienen de aandacht van Amstelwijs en de gemeentelijke politiek. Toch is er, in tegenstelling tot landelijke ontwikkelingen, nog geen sprake van het overgaan tot een vierdaagse werkweek.
- *GMR: samenwerking, effectiviteit, informatievoorziening en tijdslijnen*  
De GMR zal de samenwerking met Amstelwijs intensiveren door de inzet van leden in werkgroepen die contact hebben met de beleidsmedewerkers die beleid opstellen. Met deze werkwijze wordt de GMR eerder betrokken in het proces en de keuze voor beleid. De GMR hoopt dat dit, naast mondeling overleg, ook zal leiden tot meer concretisering. De ad hoc werkgroep 'plaatsingsbeleid 4 jarigen' heeft laten zien dat deze werkwijze effectief kan zijn. De uitvoering van het nieuwe plaatsingsbeleid is spannend; mede omdat er ook financiële consequenties mogelijk zijn.

Een lid van de RvT komt in aanmerking voor herbenoeming op voordracht van de OGMR. Zij deelt haar ervaringen van de afgelopen vier jaar met de leden en wil haar aandacht de komende vier jaar vooral richten op internationalisering, de kwaliteitscyclus (geïntegreerd in financiën en HRM) en beleidsrijk begroten.

De OGMR leden gaan akkoord met de voordracht tot herbenoeming.

### **Plaatsingsbeleid vierjarigen**

De eerste ronde van het nieuwe plaatsingsbeleid 4 jarigen is afgerond en de scholen gaan er goed mee om. Uit de eerste ervaringen is gebleken dat er bij Amstelland en Amstelwijs een (licht) plaats overschot is en dat 98% van de aanmeldingen naar de school van de eerste keuze is gegaan. AVG technisch is alles akkoord maar er wordt nog met de Gemeente gesproken over de bijdrage en de website. In de toekomst zal gekeken moeten worden naar scholen die weinig eerste voorkeur aanmeldingen krijgen. Aan het eind van het eerste jaar van de plaatsingen, drie periodes, zal de gehele voortgang geëvalueerd worden.

### **GMR werkgroepen**

Alle GMR werkgroepen hebben contact met de betrokken beleidsmedewerkers en gaan de actuele onderwerpen, zoals de jaarrekening, het bestuursformatieplan, internationalisering, de externe vertrouwenspersoon, Fiscfree en onderwijskwaliteit met hen bespreken.

### **GMR reglement en huishoudelijk reglement**

Beide GMR reglementen zijn vastgesteld en het GMR reglement wordt op de Amstelwijs website geplaatst.