

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 11 - 09 - 2023

Mededelingen

- Bijna alle vacatures voor GMR leden zijn ingevuld.
- De begrotingskaders 2024 zijn binnengekomen. Aangezien de eerste schoolbegrotingen al op zeer korte termijn worden besproken, zal de GMR werkgroep financiën snel een afspraak maken met de financial controller om deze kaders door te nemen. Dit onderwerp komt terug in de GMR vergadering van oktober 2023.
- De communicatie vanuit GMR naar de beleidsmedewerkers zal rechtstreeks plaats gaan vinden, waarbij de directeur-bestuurder en voorzitter GMR worden opgenomen in cc.
- De voorzitter geeft in het kort de functie en werkwijze van de GMR weer.
- Gezien het grote aantal nieuwe GMR leden zal er snel een deskundigheids cursus georganiseerd worden.
- De besluitenlijst en het verslag van de GMR vergadering van 26 juni jl. zijn goedgekeurd. Het korte verslag is op de website geplaatst.

Mededelingen directeur-bestuurder

- De voortgang van jaarplan 2023 zal in de GMR vergadering van oktober aan de hand van Voortgangsrapportage III worden besproken.
- De komende maanden ligt de nadruk op het ontwikkelen en vaststellen van het strategisch onderwijskundig beleidsplan. Daarbij wordt gebruik gemaakt van zogenaamde sausmakers (samengesteld door afvaardiging vanuit de fakkeldragers, directies, specialisten van de scholen). Zij hebben een coherent plan gemaakt dat wordt voorgelegd aan de scholen en stakeholders.
- Het jaarplan 2024 is geënt op de uitgangspunten van het strategische beleid.
- Het financiële ondersteuningsprogramma Cogix is de verzamelplek voor alle financiële data en de invoering verloopt voorspoedig. Cogix is een plannings- en begrotingsprogramma waarbij transparantie en toegankelijkheid voorop staan.
- Begroting 2024: de scholen hebben tot nu toe overzichten ontvangen van de budgetten die voor de school beschikbaar zijn. Vanaf nu gaan de scholen de gehele schoolbegroting maken, met ondersteuning vanuit Amstelwijs. Uit deze 11 school begrotingen volgt de Amstelwijs begroting.
In juni/juli 2024 wordt de concept begrotingskader aangeboden en die vervangt het bestuursformatieplan. De begrotingskaders kunnen dan nog voor de zomervakantie worden aangeboden en de begroting 2025 kan dan voor kerst ter beschikking komen van onder meer de (G)MR, die daarop adviesrecht heeft.
- De nieuwe plaatsingsregeling 4 jarigen is voor kinderen die meedoen in de eerste plaatsingsronde van begin 24 ingegaan, maar de bijbehorende informatie is nog niet beschikbaar. Op 26-09 worden de ouders per brief benaderd en ontvangen ze een duidelijke folder. Er worden instructie bijeenkomsten georganiseerd. Naast Amstelland en Amstelwijs houden ook de andere scholen zich aan de afspraken, waardoor dubbele inschrijvingen tot het verleden behoren. Een eerste evaluatie van de procedure vindt plaats na de eerste plaatsing op 6 februari 2024 en in oktober 2024 (na 3 plaatsingsrondes) zal de evaluatie plaats met alle betrokkenen plaatsvinden.
- De ontvangen notitie over de werkwijze van school wisselen binnen Amstelwijs en Amstelland is een bestaand stuk, dat bestuurlijk op elkaar afgestemd is.
- Amstelwijs heeft een overeenkomst gesloten met een externe instantie het proces t.b.v. de werkkostenregeling voor het aanbieden van secundaire arbeidsvoorwaarden met belasting voordeel te ondersteunen. Het fietsenplan en de bijdrage vakbondslidmaatschap zijn regelingen die nog dit kalenderjaar worden aangeboden en verrekend kunnen worden met de eindejaarsuitkering. Een uitbreiding volgt in 2024. De

beleidsmedewerker zegt toe om de GMR vooraf te informeren en op een transparante wijze in dit proces mee te nemen.

Rol van de GMR

De GMR maakt gebruik van werkgroepen die concept beleidsstukken lezen en het voorgenomen beleid met elkaar en met de betrokken beleidsmedewerker bespreken. Daarna wordt verslag gedaan en advies gegeven aan de GMR leden in de vergadering. Ook de evaluatie en borging van beleid wordt gevolgd door de werkgroep. De werkgroepen kunnen uiteraard ook zelf initiatief nemen.

De GMR heeft de volgende werkgroepen:

- *Amstelwijs als aantrekkelijke werkgever:*
hoe zorgen we voor onze mensen, secundaire arbeidsvoorwaarden, communicatie naar buiten, zichtbaar zijn, leerlingen bedienen, relatie leerkracht -ouders
- *financiën:*
bestuursbegroting, jaarrekening, NPO gelden
- *HRM:*
personeelsbelangen, ziekte en verzuim, duurzaam werken en blijven, eigenaarschap en professionalisering
- *internationalisering:*
nieuwkomers en expats, culturele diversiteit, meertaligheid, zorgleerlingen, informatie voor leerkrachten en ouders
- *onderwijs en kwaliteit:*
kwaliteitscyclus, waarderende audits, communicatie naar buiten en ontwikkelen van kwaliteit

Voor alle werkgroepen hebben zich minstens een OGMR en een PGMR lid aangemeld.

De voorzitter doet nogmaals een dringend beroep aan de PGMR leden om de functie van vicevoorzitter op zich te nemen en hem te vervangen bij afwezigheid en deel te nemen aan het vooroverleg met de directeur-bestuurder en bij het overleg in oktober 2023 met leden van de RvT.

Arbodienst

De huidige ARBO dienst en ARBO arts zijn niet passend bij Amstelwijs en daarom is er een meervoudig onderhandse aanbesteding gedaan bij 4 diensten. Op zeer korte termijn worden de aanbiedingen doorgenomen en presentaties gepland, waarbij de GMR werkgroep HRM wordt uitgenodigd. Preventie van verzuim, goed werkgeverschap en welzijn van **alle** werknemers staat bij de keuze voorop.

Gesprekspunten voor dagelijks bestuur GMR met leden RvT op 09-10-2023

- evaluatie van de voortgang jaarplan 2023 en het nakomen, structureren van gemaakte afspraken;
- borging van de initiatieven en voortgang van de verschillende beleidsafdelingen;
- visie op het nieuwe strategisch onderwijskundig beleidsplan;
- de werkwijze van de GMR die door de inzet van werkgroepen eerder en met behoud van zijn rechten kan worden meegenomen.