

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 11 - 12 - 2023

Mededelingen

- Het verslag en de besluitenlijst van de GMR vergadering van 9 oktober zijn goedgekeurd.
- (G)MR leden hebben een basiscursus medezeggenschap en een informatiebijeenkomst financiën bijgewoond.

Toelichting begrotingsboek vanuit de scholen

Drie schooldirecteuren zijn bij de GMR aanwezig om de GMR op de hoogte te brengen van hun ervaringen m.b.t. de gewijzigde financiële werkwijze en rapportages.

Zij geven aan dat de overgang van werken met budgetten naar begrotingen en de invoering van AFAS zorgvuldig is verlopen. De nieuwe werkwijze geeft inzicht en overzicht (ook maandelijks) in de financiën en biedt meer mogelijkheden om het team en de MR mee te nemen in keuzes op korte en lange termijn.

Directeuren hebben voor het eerst alle begrotingen van elkaar gezien. De werkwijze om het gesprek te voeren met meerdere scholen geeft zicht op elkaars plannen en de mogelijkheid elkaar te adviseren en te ondersteunen. Eerlijke verdeling voor alle kinderen kan leiden tot andere keuzes en solidariteit aan de voorkant.

In 2023 is gewerkt aan de begroting van 2024. Het financiële meerjarenplan zal komende tijd op stichtingsniveau opgesteld worden en vormt mede het schoolplan voor de komende 4 jaar. De ambitie is om te veranderen naar 'geld volgt onderwijs' in plaats van andersom.

In gesprek met de MR en team zal veel duidelijkheid gegeven worden om het basisvertrouwen (ook op financieel gebied) te vergroten en zo een groot mogelijk draagvlak te creëren. Vanaf komend jaar 2024 zal de MR door de directies eerder in het proces betrokken worden. Na enkele jaren zullen ook voldoende referentiekaders beschikbaar zijn en wordt vergeleken in een goed gesprek mogelijk.

Het financiële tijdspad wordt aangepast. Het schoolplan is voor de zomervakantie af en de daaruit volgende concept (school)begroting kan dan eerder ter advies aan de (G)MR worden voorgelegd.

De formatie loopt terug tot 2027; het aantal leerlingen en de daaruit volgende gemiddelde groepsomvang heeft daar invloed op. Door het nieuwe plaatsingsbeleid kunnen de leerlingen beter over de scholen verdeeld worden en wordt ook de werkdruk op een school minder groot. Afspraak is de komende jaren 24 kinderen per groep 3 aan te nemen, dit wordt aangevuld met kinderen van de taalscholen. Het leerkrachtentekort blijft en wordt groter. Binnen Amstelwijs is er nu geen groot tekort, maar voor de toekomst moeten de juiste keuzes gemaakt worden.

Begrotingsboek op Amstelwijs niveau

De conceptbegroting is laat aan de werkgroep financiën aangeboden en met hen besproken. De (G)MR moet zijn benaderd vóór de begroting wordt goedgekeurd door de RvT; dat is wel van toepassing voor de GMR, maar niet voor de MR. Hun aandachtspunten worden meegenomen in de realisatie.

De begroting is dit jaar anders gegaan: de scholen maakten de schoolbegroting (in euro's), het ondersteuningskantoor maakt een begroting en uit deze 12 stukken volgt de stichtingsbegroting waarop de GMR adviesrecht heeft. De GMR ervaart deze verandering als positief.

De huidige begroting geeft meer inzicht, uitleg en is ook meer realistisch. Omdat dit jaar veel positiever uitvalt dan gebudgetteerd, is er een goede buffer voor het geplande verlies van komend jaar. In eerste instantie viel vooral op dat de begroting negatief eindigt. Maar dit is met visie gedaan. Een beschrijving van hoe dat tot begrotingsneutraal terug te brengen en meerjarig denken is hierbij wenselijk.

- Het meerjarenplan is nog niet beleidsrijk. Volgend jaar moet de GMR monitoren of de uitgaven haalbaar zijn of dat het versneld moet worden.

- De RvT vindt het eigen vermogen (door NPO gelden) te hoog. Omdat de kerngetallen positief zijn en NPO gelden niet als doel hebben om het eigen vermogen op te potten, willen ze dat het 'overschot' de komende jaren wordt uitgegeven. Dit of een wijziging van de bestemming van de gelden moet worden besproken met de MR'en.
- Bij de begroting ontbreekt een prognose; dit maakt het moeilijk cijfers te interpreteren en met eerdere jaren te vergelijken. Dat komt ook door de andere manier van rapporteren.
- De vervuilde data uit het verleden zijn zo eerlijk en transparant mogelijk in de begroting gezet.
- De cijfers over 2023 zijn niet actueel. De realisatie wordt begin 2024 gedeeld met de GMR leden en op basis daarvan worden afspraken gemaakt hoe om te gaan met het te verwachten verschil van 7 ton in de begroting.
- De sprong van 2020-2022 naar 2022-2024 in de resultaten, veroorzaakt door de post overige personeelslasten (zij-instroom en vervangingsreserve) komt deels door het aanstellen van extern personeel en voor een kleiner deel door nascholing en teamscholing.
- Er wordt onderscheid gemaakt tussen bovenschools (4,5 %) en samenschools budget (8,5 %). Bovenschools zijn de kosten voor het ondersteuningskantoor en samenschools zijn de gezamenlijke investeringen en aanbestedingen, zij-instroom, coaches, a day a week school, voorkomen ziekteverzuim en bekostiging van 'De Zwaluw'. Positief dat dit nu met de directeuren wordt besproken.
- Er worden bovenschools directieleden gefaciliteerd om voor Amstelwijs en Amstelland aanspreekpunt te zijn als het gaat om problemen met de gemeente (jeugdzorg, leerplicht, etc) en internationalisering. Hierdoor ontstaan verschuivingen in de geldstroom.
- De detailbegroting is alleen voor 2024 en niet te vergelijken met eerdere jaren; een nadere toelichting is wenselijk.
- De grote uitgaven voor 'strategisch beleid en projecten' (expeditie, sausmakers, communicatiemedewerker, zijn goedgekeurd door (G)MR en de directeuren hebben toestemming gegeven een deel van hun budget daarvoor af te romen.
- Bij enkele scholen dient het aantal fte's nog meer in overeenstemming te worden gebracht met de bekostiging. Dit kost tijd. Derhalve is in de meerjarenbegroting in het jaar 2027 een taakstelling van 3 fte opgenomen. De GMR begrijpt de wens, maar geeft aan dat de onderwijskwaliteit wel hoog moet blijven.
- De stijging van de huisvestingslasten houdt voornamelijk verband met de gestegen energie- en schoonmaakkosten.
- De schoonmaak gaat weer bovenschools aanbesteed worden.
- De reservering voor langdurig zieken en werving en selectie is met 30% afgenomen en dat is, gezien de realisatie, veilig genoeg.

Strategisch beleidsperspectief 2024 - 2028

De bovenschoolse sessies waren drukbezocht en succesvol.

Door vier kernwaarden eigenaarschap, vertrouwen, verbinding en plezier wordt aan de plus van Amstelwijs en haar scholen meer inhoud gegeven en de uitwerking meer expliciet benoemd. Over de uitwerking in de praktijk gaan de directeuren met elkaar en met de directeur-bestuurder en de medewerker onderwijskwaliteit in gesprek.

Ambitie 1: scholen zijn verbindings- en ontmoetingsplaatsen.

Amstelwijs staat midden in de samenleving. Wat is merkbaar, meetbaar, past bij de school en hoe wordt dat zichtbaar? Welke past bij de school en waarom?

Ambitie 2: kinderen breed ontwikkelen;

Alles is gericht op groei en de manieren om dit te bereiken.

Ambitie 3: vakmanschap van de professional is het vliegwiel van de organisatie.

Blijven leren is een voorwaarde.

Het beleidsstuk wordt met alle op- en aanmerkingen besproken met de RvT en voor het nieuwe jaar geüpload voor de inspectie.

Daarna wordt het verhaal van Amstelwijs op diverse manieren onder de aandacht gebracht: filmpjes, een script met toelichting, een concept storyboard voor kinderen en marketing. Dit om voor zittend en toekomstig personeel het beleid op een aantrekkelijke manier aan te bieden en zo te behouden en te werven.

De uitwerking van waarden in de praktijk is belangrijk. Door het opzetten van kaders, waarderende audits en bij elkaar kijken en van elkaar leren, wordt een schoolspecifiek, concreet plan ontwikkeld dat past in het algemeen plaatje. Dit schoolplan wordt besproken met de directeur- bestuurder en de medewerker onderwijskwaliteiten en jaarlijks bijgesteld.

De stukken worden voor de GMR vergadering van eind januari 2024 aangeboden.

Statuut Medezeggenschap

Door tijdgebrek wordt dit punt verschoven naar de volgende GMR vergadering.

Begrotingsboek 2024

Door personeelwisseling en een gewijzigde financiële opzet is er sprake van een overgangsjaar. Door de daaruit voortkomende tijdsdruk konden niet alle medezeggenschapsrechten en plichten naar wens uitgevoerd worden. Het proces was in principe wel goed gelaagd, maar de tijdslijnen, informatievoorziening en betrokkenheid van de MR moeten volgend jaar beter, zodat een relevanter advies kan worden gegeven.

Deze procesmatige ervaringen en inhoudelijke aandachtspunten zullen door de voorzitter ook gedeeld worden met de RvT.

De GMR geeft een positief advies t.a.v. het begrotingsboek 2024, met de volgende aandachtspunten/voorwaarden:

- een procesmatige verbetering volgend kalenderjaar
- een meer inhoudelijke meerjarenbegroting
- nadere toelichting op de NPO-bestedingen
- betere prognose en realisatie
- aandacht voor bovenschoolse en samenschoolse uitgaven
- betere en tijdige afstemming met de MR
- ontvangen aangepast en definitief begrotingsboek 2024