

## Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 13 - 03 - 2023

### Mededelingen

- op verzoek van de directeur-bestuurder wordt het GMR jaarverslag opgesteld over een kalenderjaar en als bijlage toegevoegd aan het bestuursjaarverslag 2022;
- 21 maart 2023 volgt vanuit de Gemeenten, Amstelland en Amstelwijs een persbericht waarin wordt aangegeven dat het vernieuwde plaatsingsbeleid 4 jarigen per september 2023 ingaat;
- er zijn een HR medewerker en een financial controller aangesteld die nog dit schooljaar hun werkzaamheden bij Amstelwijs zullen aanvangen. Zij zullen in de komende GMR vergaderingen komen kennismaken;
- GMR leden maken zich zorgen over (het gebrek aan) de aandacht die leerlingen met speciale onderwijsbehoeften krijgen. De gespecialiseerde leerkrachten worden (te) vaak ingezet om leerkrachtentekort in de school op te vangen. Dat moet zichtbaar gemaakt worden voor de MR en besproken worden met de schoolleiding;
- de bovenschoolse activiteiten voor hoogbegaafde leerlingen (Day A Week) is gestart. Vanuit Amstelwijs wordt een plan opgezet om het onderwijs aan hoogbegaafden binnen de school aan te passen: vroeg signalering van kleuters, het aanbod van de reguliere lessen aanpassen en gebruik maken van externen;
- de MR krijgt inzicht in bepaalde schoolbudgetten; de integrale werkbegroting is nu nog niet beschikbaar.

### Gesprek met leden van de Raad van Toezicht (RvT)

In het gesprek is de evaluatie van de ontwikkeling van Amstelwijs en de voortgang van het jaarplan 2023 besproken. Zowel de RvT als de GMR zijn van mening dat er vooruitgang is geboekt in de processen rondom de ontwikkeling binnen Amstelwijs, maar dat er nog meer concretisering wenselijk is.

Het jaarplan 2023 is ambitieus, met als hoofdpunten de kwaliteitscyclus, financieel management, een bestuursmodel waarin de directeuren meer integrale verantwoording dragen met het bestuurskantoor als ondersteuning en het strategisch personeels beleidsplan. De RvT en de GMR maken zich zorgen over de haalbaarheid van de prognoses, beschreven in het jaarplan en zullen dit tussentijds monitoren onder andere door de kwartaalrapportages.

De RvT heeft tijdens hun schoolbezoeken ervaren dat er meer rust is binnen de Amstelwijs scholen, maar dat de werkdruk door onderbezetting van personeel (niet altijd zichtbaar) nog steeds heel hoog is.

De RvT en de GMR hebben een open en eerlijke werkverhouding met de directeur-bestuurder, zijn steunend en waardierend. De ontwikkelingen worden gevolgd, er worden vragen gesteld en duidelijke feedback gegeven. Communicatie tussen alle lagen van de organisatie blijft een belangrijk aandachtspunt. De werkvloer vraagt met urgentie om duidelijk personeelsbeleid en betere secundaire arbeidsvoorwaarden. Door een goede personeelsanalyse kan er op het gebied van coaching maatwerk geboden worden voor zittend personeel van alle leeftijden. Hierdoor zal Amstelwijs meer ervaren worden als een aantrekkelijke werkgever.

De eerste aanzet tot een onderwijskundig strategisch beleidsplan zal de personeelsdag zijn van 31 maart as. Ook zal van deze dag een aantrekkelijke verslag gemaakt en breed verspreid worden om Amstelwijs als organisatie te promoten.

### Strategisch personeel beleidsplan

Het beleidsplan richt zich op de onderwerpen werkgeverschap, Rijnlands denken/doen en vakmanschap en coaching. Het kader is af en er wordt nu input gevraagd van alle betrokkenen. Voor de meivakantie zal een concept strategisch personeels perspectief worden aangeboden, waarna ruimte is voor invulling van stafmedewerkers en dan kan het volgend schooljaar doorontwikkeld worden.

De werkdruk (of de beleving daarvan) voor zittend personeel krijgt op de volgende manieren aandacht: Amstelwijs promoten als aantrekkelijke werkgever, uitdragen strategische visie, lasten met elkaar delen, preventief i.p.v. curatief coachen, jonge leerkrachten 'gezond' houden, aantrekken van zij instromers en studenten, samenwerken met onderzoeksinstituten, externe hulp inroepen, gebruik maken van het kinderdagverblijf en didactische werkvormen aanpassen. Daar moet nu al over nagedacht worden zodat, als de situatie verslechtert in Amstelveen, de scholen er klaar voor zijn.

### **Doorontwikkeling Amstelwijs jaarplan 2023**

Het jaarplan moet doorontwikkeld worden en de vorderingen, ervaringen en financiële onderbouwing zijn terug te vinden in de kwartaalrapportages. De rol van de GMR wordt vooral gezien op ontwikkelingsniveau, waarbij de GMR werkgroepen een rol spelen.

- de kwaliteitscyclus wordt doorontwikkeld;
- de personele bekostiging wordt niet meer berekend in fpe's, maar in fte's en kosten in euro's. Hierdoor krijgen de directeuren meer inzicht in de werkelijke kosten en kunnen meer eigenaarschap ontwikkelen. Over het algemeen is dit transparanter, en, in een periode van krapte, gunstiger;
- de opzet van de begroting zal veranderen: op basis van de schoolplannen en formatiegesprekken worden begrotingsgesprekken gevoerd en de begrotingen voor de scholen leiden tot de begroting op bestuursniveau. Iedereen wordt actief betrokken en geïnformeerd over deze beleidsverandering;
- d moet met de directeuren worden gesproken. oor verandering van dit financieel beleid worden verschillen tussen de afzonderlijke scholen duidelijk en daarover Transparantie, kennis en inzicht zijn belangrijke voorwaarden bij de wijziging van het financieel beleid. De begrotingstool Cogix ondersteunt hierbij;
- de waarderende audits zullen weer opgestart worden; daarbij wordt rekening gehouden met de positieve en negatieve ervaringen uit het verleden;
- er wordt, naast financiën, ook gestuurd op de resultaten en de doelen van de scholen op het gebied van van populatie, vaardigheidsscores en scores op sociaal-emotioneel vlak. Daarover worden 4 maal per jaar gesprekken gevoerd op de scholen en ontstaat een continue cyclus die wordt weergegeven in het jaarplan. Hierin is extra aandacht voor de doelen die scholen hebben voor burgerschap en hoe monitoren ze deze. En op welke manier besteden scholen aandacht aan geschreven en gesproken Taal. Welke doelen zitten hieronder en hoe monitoren zij deze.
- de 'plus' van de Amstelwijs scholen staat nadrukkelijk op de Amstelwijs agenda.